



GVERNUL ROMÂNIEI
PRIMUL – MINISTRU

60
13012012

Doamnă președinte,

În conformitate cu prevederile art. 111 alin. (1) din Constituție, Guvernul României formulează următorul

PUNCT DE VEDERE

referitor la propunerea legislativă intitulată „*Lege privind completarea Legii nr. 1 /2011 privind educația națională*”, inițiată de 5 deputați–PD-L, Minorități Naționale, Independenți, Grupul parlamentar progresist (Pl-x. 641/2011).

I. Principalele reglementări

Această inițiativă legislativă are ca obiect de reglementare modificarea art. 289 alin. (1) din *Legea educației naționale nr. 1/2011, cu modificările și completările ulterioare*, în sensul ca personalul didactic și de cercetare să se pensioneze la sfârșitul anului universitar în care împlinește vârsta de 65 de ani, cu motivarea că pensionarea în timpul anului universitar în timpul anului universitar ar conduce la un blocaj în sistem.

II. Observații

1. Sistemul public de pensii din România se află în fața unei etape noi de reformă, determinată de o serie de factori macro-economici și sociali care au impus schimbări ale direcțiilor de acțiune și care se circumscriu preocupărilor generale manifestate în domeniul pensiilor de statele membre ale Uniunii Europene, inclusiv referitor la vârsta de pensionare.

Art. 104 alin. (1) din *Legea nr. 263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice, cu modificările și completările ulterioare*, prevede că în sistemul public de pensii, pensiile se cuvin de la data îndeplinirii condițiilor prevăzute de lege, în funcție de categoria de pensie solicitată.

În ceea ce privește pensionarea la limită de vârstă, potrivit prevederilor Legii nr. 263/2010, această categorie de pensie se cuvine persoanelor care îndeplinesc, cumulativ, la data pensionării, condițiile privind vârsta standard de pensionare și stagiul minim de cotizare sau în specialitate, după caz, prevăzute de lege.

2. Sediul materiei în ceea ce privește data încetării contractului de muncă pentru motivul pensionării se află la art. 56 lit. c) din *Legea nr. 53/2003 – Codul muncii, republicat*.

Astfel, potrivit dispozițiilor art. 56 lit. c) din *Legea nr. 53/2003*, un contract individual de muncă încetează de drept la data îndeplinirii cumulative a condițiilor de vârstă standard și a stagiului minim de cotizare pentru pensionare sau la data comunicării deciziei de pensie în cazul pensiei de invaliditate, pensiei anticipate parțiale, pensiei anticipate, pensiei pentru limită de vârstă cu reducerea vârstei standard de pensionare.

Totodată, în ceea ce privește intenția de legiferare, considerăm că aceasta nu poate fi acceptată fără a fi identificate toate consecințele și toate procedurile prelabile care ar fi necesare.

3. Prevederile actuale ale art. 289 din *Legea nr. 1/2011* dau posibilitatea unui cadru didactic sau de cercetare care a atins vârsta de pensionare (65 de ani), dar care îndeplinește criteriile de performanță profesională, să continue activitatea didactică, inclusiv conducerea de doctorate prin contracte anuale de muncă, fără limită de vârstă și cu posibilitatea cumulării pensiei cu salariul.

Astfel, considerăm că, în acest moment, prevederile Legii nr. 1/2011 reglementează deplin și suficient de permisiv problema în discuție, iar universitățile pot beneficia pe o perioadă de timp nelimitat de competența cadrelor didactice și de cercetare pensionare. În plus, cadrul legal actual creează condițiile pentru promovarea și menținerea în universități a cadrelor didactice tinere și de valoare.

De asemenea, considerăm că propunerea nu aduce schimbări semnificative în învățământul superior, efectele ei fiind limitate la cel mult durata unui semestru universitar, adică 14 săptămâni.

III. Punctul de vedere al Guvernului

Având în vedere considerentele menționate la pct. II, **Guvernul nu susține adoptarea acestei inițiative legislative.**

Cu stimă,



Emil BOC

Doamnei deputat **Roberta Alma ANASTASE**

Președintele Camerei Deputaților